



Jos olet epävarma,  
muista Warren Buffettin  
nyrkkisääntö:

*"...haluan työntekijöiden  
kysyvän itseltään,  
haluavatko he jonkin  
harkinnassa olevan  
toimen näkyvän  
seuraavana päivänä  
paikallislehden etusivulla  
– puolisoidensa,  
lastensa ja ystäviensä  
luettavissa – tietoisien  
ja kriittisten toimittajan  
kirjoittamana."*

## CTB:n keskeiset arvot

**Rehellisyys kaikessa**  
**Kannattavuus on elinehto**  
**Ihmisillä on vaikutusta**  
**Asiakkaat ovat**  
**syy olemassaolomme**  
**Erinomaisuus kaikissa**  
**toimissamme**

### Laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta ilmoittaminen:

1. Kerro esimiehellesi tai muulle hallinnon edustajalle.
2. Soita CTB:n numeroon 574-658-4191 ja keskustele henkilöstöressurssien tai lakiosaston johtajan kanssa. Voit ottaa yhteyden lakiosastoon myös lähettämällä sähköpostia osoitteeseen [legal@ctbinc.com](mailto:legal@ctbinc.com).
3. Jos edellä mainitut ilmoittamismenettelyt eivät ole mahdollisia tai tuntuvat epämukavilta, ota yhteys sääntöjen maailmanlaajuisesta noudattamisesta vastaavaan osastoon numerossa +1-800-261-8651 (Yhdysvallat ja Kanada) tai +001 704 752 9679 (kaikki muut maat) tai verkossa osoitteessa [www.brk-hotline.com](http://www.brk-hotline.com).



#### CTB, INC.

Osa Berkshire Hathaway -yhtiötä  
611 North Higbee Street  
P.O. Box 2000  
Milford, Indiana 46542-2000 U.S.A.  
Puhelin 574-658-4191 • Faksi 574-658-4133  
Sähköposti: [legal@ctbinc.com](mailto:legal@ctbinc.com) • Web: [www.ctbinc.com](http://www.ctbinc.com)



OSA BERKSHIRE HATHAWAY -YHTIÖTÄ

## CTB:n etiikan ja liiketoimintatapojen pikaopas



- **Rehellisyys kaikessa**
- **Mitä sinulta odotetaan**
- **Laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta ilmoittaminen**

## Rehellisyys kaikessa

Kaikkien CTB:n henkilökunnan edustajien ja kolmansien osapuolten, jotka harjoittavat liiketoimintaa CTB:n kanssa ("Henkilöt"), odotetaan toimivan korkeimpien lainsäädännöllisten, moraalisten ja eettisten standardien mukaisesti. Nämä standardit edellyttävät kaikkien sellaisten paikallisten, alueellisten, kansallisten ja kansainvälisten lakien, jotka koskevat CTB:n liiketoimintaa, sekä kaikkien CTB:n käytäntöjen ja menetelmien noudattamista.

Tämä lehtinen toimii lyhyenä johdantona CTB:n liiketoimintatavassa ja etiikassa ("Toimintatapaohje") perusteellisemmin käsiteltyihin käytäntöihin. Tämä lehtinen ei korvaa Toimintatapaohjetta, ja yksilöt ovat vastuussa Toimintatapaohjeen tuntemisesta ja niiden CTB:n arvojen, toimintastandardien sekä käytäntöjen ja ohjeiden edistämisestä, jotka liittyvät heidän toimenkuvansa vastuihin. Toimintatapaohjeesta on saatavilla kopioita verkkosivuiltamme tai CTB:n henkilötöresurssiosastolta.

Jokaisella, jolla on tietoa laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta, on vastuu ilmoittaa siitä välittömästi.



## Mitä sinulta odotetaan

Jos henkilön todetaan laiminlyöneen Toimintatapaohjetta, häneen kohdistuu kurinpitotoimia, kuten erottaminen, sopimuksen päättäminen ja/tai (tilanteen mukaan) haaste oikeuteen CTB:n ja/tai hallituksen tai muiden tahojen toimesta.

Seuraavanlainen toiminta on **kielletty**:

- Alkoholin ja/tai laittomien huumeiden vaikutuksen alaisena oleminen, käyttäminen ja/tai hallussa pitäminen CTB:n tiloissa.
- CTB:n omaisuuden varastaminen, väärentäminen, kavaltaminen, väärinkäyttö ja/tai muuntaminen.
- Lahjonta.
- Asiakirjojen väärentäminen.
- Asiakirjojen tuhoaminen (paitsi, kun se on CTB:n käytäntöjen mukaista).
- Luottamuksellisten tietojen luovuttaminen (paitsi, jos laki niin vaatii).
- CTB:n tai muiden tahojen omistusoikeudellisten tietojen väärinkäyttö, luovuttaminen tai jakaminen.
- Turvallisuustoimenpiteiden ja -varusteiden laiminlyöminen.
- Muihin henkilöihin kohdistuva ahdistelu ja/tai väkivalta.
- Sovellettavan Yhdysvaltojen, alueellisen tai paikallisen lain nojalla suojellun luokan jäsenen syrjiminen.
- CTB:n resurssien väärinkäyttö.
- Eturistiriidat.
- Kartelli-, kilpailu- ja/tai arvopaperilakien laiminlyöminen.
- Epärehellisyys, luottamuksellisten tietojen väärinkäyttö, tosiasioiden vääristeleminen ja muut epärehelliset toimet.

Kaikkien henkilöiden pitäisi kaikkina aikoina käyttäytyä CTB:n käytäntöjen ja arvojen mukaisessa hengessä ja tarkoituksessa.

## Esimerkkejä laittomasta ja epäeettisestä toiminnasta

- Henkilö antaa toiselle rahaa (tai jotakin muuta hyötyä) saadakseen epäreilun liiketoimintaedun.
- Henkilö käyttää CTB:n verkkoa epäsoveliaiden verkkosivujen tarkastelemiseen.
- Henkilö lioittelee työtuntiansa määrää CTB:n työaikakortissa.
- Henkilö kertoo vitsin ja/tai sanoo jotain, joka loukkaa muita seksuaalisen ja/tai rasistisen luonteensa vuoksi.
- Henkilö ei noudata CTB:n vahinkokäynnistyksen estokäytäntöjä.
- Henkilö myy CTB:n tuotteen maahan Yhdysvaltojen saartolakien vastaisesti.
- Henkilö toimittaa CTB:n kuluraportin tuotteista, joita hän ei ole koskaan ostanut.
- Henkilö vie CTB:n toimistotarvikkeita kotiinsa omaan käyttöönsä.
- Henkilö osallistuu CTB:n edustajana liiketoimintaan, jossa henkilön perhesuhteet ja/tai toimet CTB:n ulkopuolella saavat aikaan sopimattoman vaikutelman.
- Henkilö ryhtyy toimiin ja/tai lausuu jollekin sellaisia asioita, jotka voivat saada vastapuolen tuntemaan itsensä uhatuksi, alistetuksi ja/tai saavat aikaan vihamielisen työskentely-ympäristön.