



Emin olmadığınız durumlarda
Warren Buffett'in şu basit
kuralını hatırlayın:

*"...Çalışanlardan, yapmayı
düşündükleri şeyin bilgili
ve eleştirel yaklaşıma
sahip bir gazeteci
tarafından ertesi gün yerel
gazetelerin ilk sayfasında
haber yapılmasına ve bu
haberlin eşleri, çocukları
ve arkadaşları tarafından
okunmasına istekli olup
olmadıklarını kendilerine
sormalarını isterim."*

CTB Temel Değerleri

Her konuda doğruluk
Kârlılık zorunludur
Farkı insan yaratır

Var olma nedenimiz müşterilerdir
Yaptığımız her şeyde mükemmellik

Etik Olmayan veya Yasa Dışı Davranışları Raporlama Yolları

1. Amirinize veya bir başka yöneticiyle konuşun.
2. CTB'yi 574-658-4191 numaralı telefondan arayarak İnsan Kaynakları Direktörü veya Hukuk Departmanı ile konuşun. Hukuk Departmanı ile iletişime geçmek için legal@ctbinc.com adresine e-posta da gönderebilirsiniz.
3. Yukarıdaki raporlama yöntemlerini kullanmanız mümkün değilse ya da sizi zor durumda bırakıyorsa Küresel Uyumluluk departmanı ile 800-261-8651 (ABD ve Kanada) veya +001 704 752 9679 (tüm diğer ülkeler) numaralı telefonlardan ya da www.brk-hotline.com adresinden iletişime geçin.



CTB, INC.
Berkshire Hathaway Şirketi
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 ABD
Tel: 574-658-4191 • Faks: 574-658-4133
E-Posta: legal@ctbinc.com • Web: www.ctbinc.com



BERKSHIRE HATHAWAY ŞİRKETİ

CTB Etik ve İş Davranış Kuralları Cep Kılavuzu



- **Her Konuda Doğruluk**
- **Sizden Beklenenler**
- **Etik Olmayan veya Yasa Dışı Davranışlar Nasıl Raporlanmalı**

Her Konuda Doğruluk

Tüm CTB çalışanları ve CTB ile iş faaliyetleri yürüten üçüncü taraflardan ("Kişiler") en yüksek yasal, ahlaki ve etik standartlara uyacak şekilde davranmaları beklenir. Bu standartlar CTB işlerinde uygulanan tüm yerel, bölgesel, ulusal ve dış ülkelere ait yasalara uymanın yanı sıra tüm CTB politika ve prosedürlerine bağlı kalmayı gerektirir.

Bu broşür CTB'nin İş Davranış ve Etik Kuralları'nda ("Kurallar") ayrıntılı şekilde ele alınan politikalar için kısa bir başvuru kaynağı görevi görür. Bu broşür Kurallar'ın yerini almaz. Kişiler, Kurallar'ı bilmekle ve CTB değerlerini, davranış standartlarını ve kendi iş sorumluluklarını etkileyen politika ve ana esasları uygulamakla yükümlüdürler. Kurallar'ın bir kopyası, web sitemizden ya da CTB İnsan Kaynakları Departmanı aracılığıyla edinilebilir.

Etik olmayan veya yasa dışı davranışlar hakkında bilgi sahibi her Kişi, bu bilgiyi en kısa zamanda raporlamakla yükümlüdür.



Sizden Beklenenler

Kurallar'ı ihlal ettiği belirlenen Kişi hakkında disiplin işlemi yürütülür. Uygulanacak cezalar işten çıkarma, sözleşme feshi ve/veya gereken durumlarda CTB ve/veya resmî makamlar veya diğer kurumlar tarafından adli kovuşturmaya kadar uzanabilir.

Aşağıdaki davranışlar **yasaktır**:

- CTB'ye ait mekanlarda alkol ve/veya yasa dışı maddeler bulundurma, kullanma ve/veya bunların etkisi altında olma.
- Hırsızlık, dolandırıcılık, yolsuzluk, CTB'ye ait malları amacı dışı kullanma veya zimmetine geçirme.
- Rüşvet.
- Belgelerde sahtecilik.
- Belge imha etme (CTB politikaları tarafından yetki verildiği durumlar dışında).
- Gizli bilgi açıklama (yasal olarak yetki verildiği durumlar dışında).
- CTB ya da başkalarının mülkiyetindeki özel bilgiyi kötüye kullanma, açıklama veya dağıtma.
- Güvenlik prosedür ve ekipmanlarını kullanmama.
- Başkalarına yönelik taciz ve/veya şiddet uygulama.
- Amerikan federal, bölgesel veya yerel yasalarınca korunan sınıflardan bir kişiye karşı ayrımcılık uygulama.
- CTB kaynaklarını amacı dışında kullanma veya suistimal etme.
- Çıkar çatışmaları.
- Antitröst, rekabet ve/veya menkul kıymetler yasalarına uymama.
- Dürüst olmama, ayrıcalıklı bilginin kötüye kullanımı, yanlış beyan ve benzeri adil olmayan uygulamalar.

Tüm bireyler her zaman CTB politika ve değerlerinin amacını ve ruhunu yansıtacak şekilde davranmalıdır.

Etik Olmayan veya Yasa Dışı Davranış Örnekleri

- Kişi adil olmayan bir iş avantajı elde etmek için birine para (veya başka bir fayda) sağlar.
- Kişi uygun olmayan web sitelerini görüntülemek için CTB bilgisayar ağını kullanır.
- Kişi çalıştığı süreyi CTB mesai formunda abartılı olarak raporlar.
- Kişi cinsel veya ırka dair içeriği nedeniyle başkalarını rahatsız edici şaka yapar ya da yorumda bulunur.
- Kişi CTB kilitleme ve etiketleme prosedürlerine uymaz.
- Kişi ABD ambargo yasasını ihlal edecek şekilde bir CTB ürünü bir ülkeye satar.
- Kişi satın almadığı şeyler için CTB masraf raporu sunar.
- Kişi CTB'ye ait ofis malzemelerini kişisel kullanımı için evine götürür.
- Kişi, aile ilişkileri ya da CTB dışındaki faaliyetleri nedeniyle uygunsuz bir görüntü verecek şekilde, CTB adına ticari bir işleme katılır.
- Kişi, birine yönelik, o kimsenin anlaşılır şekilde kendisini tehdit edilmiş veya aşağılanmış hissetmesine yol açabilecek ve/veya düşmanca bir çalışma ortamı oluşturabilecek eylemlerde bulunur ve/veya sözler sarf eder.