



In caso di dubbi, ricorda la regola generale di Warren Buffett:

“Vorrei che ogni dipendente chiedesse a se stesso se desiderasse che una sua azione finisse sulle prime pagine dei quotidiani locali, venisse letta dai propri partner, da figli e amici, dopo essere stata segnalata da una persona informata e critica sui fatti.”

Valori fondamentali di CTB

Integrità in tutte le azioni
La redditività è fondamentale
Le persone fanno la differenza
I clienti sono alla base di tutto
Eccellenza in tutte le nostre azioni

Modalità per la segnalazione di condotte illegali o non etiche:

1. Parla con il tuo supervisore o un altro membro del team dirigenziale
2. Contatta CTB al numero 574-658-4191 e parla con il Direttore delle Risorse Umane o il l'Ufficio legale. Puoi contattare il l'Ufficio legale anche via e-mail all'indirizzo legal@ctbinc.com.
3. Se non puoi o non desideri utilizzare le modalità di segnalazione descritte sopra, contatta il reparto di Conformità globale (Global Compliance) al numero 800-261-8651 (USA e Canada) oppure al numero +001 704 752 9679 (tutti gli altri paesi) oppure online all'indirizzo www.brk-hotline.com.



CTB, INC.
Un'azienda del gruppo Berkshire Hathaway
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 U.S.A.
Telefono 574-658-4191 • Fax 574-658-4133
E-mail: legal@ctbinc.com • Web: www.ctbinc.com



UN'AZIENDA DEL GRUPPO BERKSHIRE HATHAWAY

Guida tascabile CTB alla condotta etica e commerciale



- **Integrità in tutte le azioni**
- **Cosa ci aspettiamo**
- **Come segnalare una condotta illegale o non etica**

Integrità in tutte le azioni

Tutti i dipendenti CTB e le terze parti che lavorano con CTB ("Individui") devono comportarsi secondo i più elevati standard legali, morali ed etici. Questi standard prevedono il rispetto di tutte le leggi locali, statali, nazionali ed estere che si applicano alle operazioni di CTB, nonché l'aderenza a tutte le politiche e alle procedure di CTB.

Questo opuscolo mira a essere una breve guida di riferimento alle politiche descritte più in dettaglio nel Codice di condotta commerciale ed etica (il "Codice") di CTB. Esso non sostituisce il Codice e gli individui hanno la responsabilità di acquisire dimestichezza con il contenuto del Codice e di promuovere i valori, gli standard di condotta e le politiche e linee guida di CTB che riguardano le proprie responsabilità correlate all'impiego. Copie del Codice sono reperibili sul nostro sito Web oppure attraverso il reparto Risorse Umane di CTB.

Tutti gli Individui in possesso di informazioni relative a un comportamento illegale o non etico hanno la responsabilità di segnalarle tempestivamente.



Cosa ci aspettiamo

Un Individuo che viola il Codice è soggetto ad azioni disciplinari che possono includere il licenziamento, la rescissione del contratto e/o (laddove applicabile) azioni legali da parte di CTB e/o enti governativi o di altro tipo.

Le seguenti condotte sono **proibite**:

- Essere sotto l'effetto di, utilizzare e/o essere in possesso di alcool e/o droghe illegali all'interno delle proprietà di CTB.
- Furto, truffa, appropriazione indebita e/o conversione delle proprietà di CTB.
- Corruzione.
- Falsificazione di documenti.
- Distruzione di documenti (ad eccezione dei casi in cui sia prevista dalle politiche di CTB).
- Divulgazione di informazioni riservate (tranne ove non sia legalmente autorizzata).
- Uso improprio, divulgazione o distribuzione di informazioni di proprietà di CTB o altri.
- Mancato utilizzo delle procedure e delle attrezzature di sicurezza.
- Molestie e/o violenza nei confronti di terzi.
- Discriminazione di una persona appartenente a una classe protetta secondo la legge statunitense o locale applicabile.
- Uso improprio o abuso delle risorse di CTB.
- Conflitti di interesse.
- Mancata conformità con leggi su antitrust, concorrenza e/o titoli.
- Disonestà, abuso di informazioni privilegiate, travisamento di fatti o altre pratiche sleali.

Tutti gli individui devono comportarsi sempre in un modo che rifletta lo spirito e l'intento delle politiche e dei valori di CTB.

Esempi di comportamento illegale o non etico

- Un Individuo fornisce denaro (o altri vantaggi) a qualcuno al fine di ottenere un vantaggio commerciale illecito.
- Un Individuo si serve della rete CTB per visualizzare siti Web inappropriati.
- Un Individuo aumenta il numero di ore lavorative svolte sul proprio modulo CTB.
- Un Individuo fa un commento e/o una battuta che risultano offensivi nei confronti di altre persone a causa della natura sessuale e/o razziale dei medesimi.
- Un Individuo non si attiene alle procedure di segnalazione/blocco di CTB.
- Un Individuo vende un prodotto CTB in un dato paese, violando le leggi sull'embargo statunitensi.
- Un Individuo presenta un modulo di rimborso spese CTB per articoli che non ha acquistato.
- Un Individuo porta a casa articoli da ufficio appartenenti a CTB per uso personale.
- Un Individuo prende parte a una transazione commerciale per conto di CTB, in cui le relazioni familiari dell'Individuo e/o le sue attività esterne a CTB creano un'apparenza di inapproprietezza.
- Un Individuo intraprende azioni e/o fa dichiarazioni nei confronti di una persona che possono far sentire quest'ultima minacciata, offesa e/o rendere ostile l'ambiente di lavoro.