



Kom ihåg Warren Buffetts tumregel om du är osäker:

"... Jag vill att de anställda frågar sig själva om de vill att någon tänkt handling visas nästa dag på framsidan av den lokala tidningen – och kan läsas av deras makar, barn och vänner – och där rapporteringen har gjorts av en informerad och kritisk reporter."

Kärnvärderingar för CTB

Integritet i allt

Lönsamhet är ett krav

Människor gör skillnaden

Kunderna är anledningen till att vi finns

Högsta kvalitet i allt vi gör

Så här kan du rapportera olagligt eller oetiskt uppförande:

1. Prata med din chef eller annan person inom ledningen.
2. Kontakta CTB på 574-658-4191 och prata med personalchefen eller den juridiska avdelningen. Du kan också kontakta den juridiska avdelningen via e-post på legal@ctbinc.com.
3. Om ovanstående rapporteringsätt inte fungerar eller känns obekväma, kan du kontakta Global Compliance på 800-261-8651 (USA och Kanada) eller +001 704 752 9679 (alla andra länder) eller online på www.brk-hotline.com.



CTB, INC.

Ett företag inom Berkshire Hathaway
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 U.S.A.
Telefon 574-658-4191 • Fax 574-658-4133
E-post: legal@ctbinc.com • Webb: www.ctbinc.com



ETT FÖRETAG INOM BERKSHIRE HATHAWAY

CTB:s pocketguide med uppförande- och etik kod



- **Integritet i allt**
- **Vad som förväntas av dig**
- **Hur du rapporterar olagligt eller oetiskt uppförande**

Integritet i allt

All personal inom CTB och tredje part som gör affärer med CTB ("Individer") förväntas uppträda i enlighet med de högsta juridiska, moraliska och etiska standarderna. Dessa standarder kräver efterlevnad av alla lokala föreskrifter, och statliga och utländska lagar som gäller för CTB:s verksamhet, såväl som alla CTB:s riktlinjer och rutiner.

Den här broschyren är en kortfattad guide till policyer som behandlas mer ingående i CTB:s uppförande- och etikod ("Koden"). Den här broschyren ersätter inte Koden, och Individerna är skyldiga att känna till Koden och främja CTB:s värderingar, uppförandenormer och de policyer och riktlinjer som påverkar deras arbetsansvar. Kopior av Koden kan erhållas på vår webbplats eller genom CTB:s personalavdelning.

Varje Individ med information om olagligt eller oetiskt beteende har ett ansvar att omedelbart rapportera sådan information.



Vad som förväntas av dig

En Individ som bryter mot Koden är föremål för disciplinära åtgärder, vilket i allvarliga fall kan leda till avsked, uppsägning av kontakt och/eller (i tillämpliga fall) åtal av CTB och/eller statliga eller andra institutioner.

Följande uppförande är **förbjudet**:

- Att vara påverkad av, använda och/eller inneha alkohol och/eller illegala droger på CTB:s egendom.
- Stöld, bedrägeri, missbruk och/eller förskingring av CTB:s egendom.
- Mutor.
- Förfalskning av dokument.
- Förstöring av dokument (förutom där CTB:s policy auktoriserar det).
- Avslöjande av konfidentiell information (förutom där det är lagligt auktoriserat).
- Missbruk, avslöjande eller distribution av information som tillhör CTB eller andra.
- Underlåtenhet att följa säkerhetsrutiner eller använda säkerhetsutrustning.
- Trakasserier och/eller våld mot andra.
- Diskriminering av en medlem av en skyddad klass enligt gällande amerikansk, statlig eller lokal lagstiftning.
- Felaktig användning eller missbruk av CTB:s resurser.
- Intressekonflikter.
- Brott mot antitrust-, konkurrens- och/eller värdepapperslagar.
- Örlighet, missbruk av konfidentiell information, förvrängning av fakta eller andra otillbörliga affärsmetoder.

Alla Individer ska alltid bete sig på ett sätt som återspeglar andan och syftet med CTB:s policyer och värderingar.

Exempel på olagligt eller oetiskt uppförande

- En Individ ger någon pengar (eller någon annan förmån) för att få en orättvis konkurrensfördel.
- En Individ använder CTB:s nätverk för att se på olämpliga webbsidor.
- En Individ överdriver antalet arbetade timmar på sin CTB-tidrapport.
- En Individ berättar ett skämt och/eller gör en kommentar som är kränkande för andra på grund av deras sexuella läggning och/eller ras.
- En Individ följer inte CTB:s rutiner för avstängningslås och markering.
- En Individ säljer en CTB-produkt i strid med USA:s embargolagar.
- En Individ lämnar en kostnadsrapport till CTB för artiklar de aldrig köpt.
- En Individ tar kontorsmateriel som tillhör CTB med sig hem för personligt bruk.
- En Individ deltar i en affärstransaktion på uppdrag av CTB, där Individens familjeförhållanden och/eller verksamheter utanför CTB skapar ett intryck av oegentligheter.
- En Individ utför handlingar och/eller gör muntliga uttalanden mot någon, vilka rimligen kan medföra att personen känner sig hotad, nedtryckt och/eller skapar en fientlig arbetsmiljö.