



Сомневаясь, вспомните
практический совет,
который дает Warren Buffett
(Уоррен Баффет):

*"... Я хочу, чтобы сотрудники
задавали себе вопрос: хотят
ли они, чтобы новость о
том, что они намереваются
сделать, на следующий
день появилась на первой
странице местной газеты;
новость, написанная
репортером, который
знает свое дело и готов
обрушить волну осуждения,
и чтобы ее прочитали
их мужья или жены, дети
и друзья".*

Ключевые ценности компании СТБ

Честность во всем

**Рентабельность как необходимая
составляющая**

Все зависит от людей

**Мы существуем благодаря
клиентам**

Высшее качество в любой работе

Способы сообщения о незаконном или неэтичном поведении

1. Обратитесь к своему начальнику или другому руководящему сотруднику.
2. Позвоните в компанию СТБ по тел. 574-658-4191 и свяжитесь с Director of Human Resources (директор отдела кадров) или Legal Department (юридический отдел). Кроме того, можно обратиться в юридический отдел по электронной почте: legal@ctbinc.com.
3. Если вышеуказанные способы сообщения недоступны или вызывают неудобство, обратитесь в Global Compliance (международный отдел соответствия) по тел. 800-261-8651 (для США и Канады) или +001 704 752 9679 (для остальных стран), либо посетите веб-сайт www.brk-hotline.com.



СТБ, INC.
Компания Berkshire Hathaway
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 U.S.A. (США)
Тел.: 574-658-4191 • Факс: 574-658-4133
Адрес эл. почты: legal@ctbinc.com
Адрес в Интернете: www.ctbinc.com



КОМПАНИЯ BERKSHIRE HATHAWAY

Карманное руководство СТБ по этическому и деловому поведению



- **Честность во всем**
- **Требования, предъявляемые к сотрудникам**
- **Способы сообщения о незаконном или неэтичном поведении**

Честность во всем

Все сотрудники компании СТВ и третьи стороны, участвующие в деловых отношениях с компанией СТВ ("Лица") в своем поведении должны придерживаться самых высоких правовых, моральных и этических стандартов. Эти стандарты требуют соблюдения всех местных, региональных, государственных и зарубежных законов, которые относятся к деятельности компании СТВ, а также следования всем принципам и порядкам, установленным в компании СТВ.

Этот буклет представляет собой краткое напоминание принципов, более тщательно изложенных в документе компании СТВ Code of Business Conduct and Ethics (Кодекс делового поведения и этических норм, может быть доступен на других языках) ("Кодекс"). Этот буклет не заменяет собою Кодекс, поэтому обозначенные Лица обязаны ознакомиться с Кодексом и поддерживать ценности, стандарты поведения, принципы и указания компании СТВ, которые воздействуют на выполнение этими Лицами своих служебных обязанностей. Экземпляр Кодекса можно получить на нашем веб-сайте или в отделе Human Resources Department (отдел кадров) компании СТВ.

Любое Лицо, располагающее сведениями о незаконном или неэтичном поведении, обязано незамедлительно доложить об этом.



Требования, предъявляемые к сотрудникам

Лицо, признанное виновным в нарушении Кодекса, подлежит дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения, прекращения контракта и/или (в случае необходимости) судебного преследования компанией СТВ и/или правительственными и иными структурами.

Следующие модели поведения *запрещены*

- Нахождение под воздействием алкоголя, употребление и/или хранение алкоголя и/или незаконных препаратов на территории компании СТВ.
- Воровство, мошенничество, растрата, незаконное присвоение собственности компании СТВ и/или ее перевод в личную собственность.
- Взятничество.
- Подделка документов.
- Уничтожение документов (кроме случаев, предусмотренных принципами компании СТВ).
- Разглашение конфиденциальной информации (кроме случаев, предусмотренных законом).
- Злоупотребление, разглашение или распространение внутренней информации компании СТВ или других компаний.
- Пренебрежение правилами техники безопасности и защитными средствами.
- Оскорбления и/или проявление насилия в адрес окружающих.
- Дискриминация лиц, находящихся под защитой в соответствии с государственным, региональным или местным законодательством.
- Злоупотребление или неправильное использование ресурсов компании СТВ.
- Конфликты интересов.
- Несоблюдение антимонопольного закона, конкурентного права и/или закона о ценных бумагах.
- Нечестность, злоупотребление конфиденциальной информацией, неверное представление фактов или иные недобросовестные приемы.

Все обозначенные Лица обязаны постоянно придерживаться поведения, отражающего дух и смысл принципов и ценностей компании СТВ.

Примеры незаконного и неэтичного поведения

- Лицо передает кому-либо денежную сумму (или предоставляет иные ценности) для получения нечестной коммерческой выгоды.
- Лицо использует сеть компании СТВ для просмотра недопустимых веб-сайтов.
- Лицо преувеличивает объем отработанных часов в своей учетной ведомости компании СТВ.
- Лицо рассказывает шутки или делает комментарии, имеющие сексуальный и/или расовый характер, которые могут оскорбить окружающих.
- Лицо не следует процедурам блокировки и опломбирования, установленным в компании СТВ.
- Лицо осуществляет продажу продукции СТВ в другую страну в нарушение эмбарго, введенного правительством США.
- Лицо предоставляет в компанию СТВ отчет о расходах на товары, которые не приобретались.
- Лицо забирает канцелярские принадлежности, являющиеся собственностью компании СТВ, домой для личного пользования.
- Лицо участвует от имени компании СТВ в деловых сделках, в которых родственные связи и/или действия родственников Лица, не относящиеся к компании СТВ, создают впечатление непристойного поведения.
- Лицо участвует в действиях и/или делает устные заявления в адрес кого-либо, вследствие которых этот человек чувствует угрозу, подавленность и/или враждебность по отношению к себе на рабочем месте.