



Ako sumnjate,
zapamtite ovo pravilo
Warrena Buffetta.

*„...Želim da se moji
zaposlenici zapitaju žele
li da se njihovo djelo
sljedećeg dana pojavi
na naslovnici lokalnih
novina i da članak koji
je pripremio informiran
i kritički novinar pročitaju
njihovi bračni partneri,
djeca i prijatelji.”*

Ključne vrijednosti CTB-a

Integritet u svemu što radimo

Profitabilnost je nužna

Ljudi čine razliku

**Klijenti su razlog zbog
kojeg postojimo**

Izvrsnost u svemu što radimo



KOMPANIJA BERKSHIRE HATHAWAY

Džepni vodič CTB-a za etičko i profesionalno ponašanje

Način za prijavu nelegalnog i neetičkog ponašanja

1. Razgovarajte s nadređenim ili drugim članom uprave.
2. Nazovite CTB na broj telefona 574-658-4191 i razgovarajte s Director of Human Resources (Direktorom za ljudske resurse) ili Legal Department (Direktorom za pravna pitanja). Odjel za pravna pitanja možete kontaktirati i e-poštom na legal@ctbinc.com.
3. Ako niste u mogućnosti ili vam nije ugodno kontaktirati pomoću gore navedenih metoda obratite se u Global Compliance (Globalnu usklađenost) na 800-261-8651 (SAD i Kanada) ili +001 704 752 9679 (za sve druge zemlje) ili internetskim putem na www.brk-hotline.com.



■ **Integritet u svemu što radimo**

■ **Što se od vas očekuje**

■ **Način za prijavu nelegalnog
i neetičkog ponašanja**



CTB, INC.

Kompanija Berkshire Hathaway
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 U.S.A.
Telefon: 574-658-4191 • Faks: 574-658-8000
E-pošta: legal@ctbinc.com • URL: www.ctbinc.com



Integritet u svemu što radimo

Od svog osoblja kompanije CTB i trećih strana koje posluju s kompanijom CTB („Pojedinci“) očekuje se da se ponašaju u skladu s najvišim zakonskim, moralnim i etičkim standardima. Ti standardi zahtijevaju poštovanje svih lokalnih, državnih, nacionalnih i stranih propisa koji se primjenjuju na poslovanje CTB-a kao i pridržavanje svih pravila i postupaka.

Ovaj letak služi kao kratki podsjetnik na pravila koja su detaljnije razrađena u Code of Business Conduct and Ethics (Kodeksu etičkog i profesionalnog ponašanja) kompanije CTB („Kodeks“). Ovaj letak ne može zamijeniti Kodeks i pojedinci su dužni upoznati se s Kodeksom i promovirati vrijednosti, standarde ponašanja, pravila i smjernice koji se odnose na njihove radne odgovornosti. Primjerci Kodeksa dostupni su na web-stranici ili u Human Resources Department (Odjelu za ljudske resurse) kompanije CTB.

Svaka osoba koja ima informacije o nelegalnom ili neetičkom ponašanju dužna je odmah prijaviti takve informacije.



Što se od vas očekuje

Na pojedinca koji bude kršio odredbe Kodeksa primijenit će se disciplinske mjere, uključujući otkaz, raskid ugovora (gdje je primjenjivo), ali i krivično gonjenje od kompanije CTB i/ili državnih i drugih vlasti.

Sljedeće ponašanje je **zabranjeno**:

- Boravak u prostorijama na imovini kompanije CTB pod uticajem alkohola, konzumiranje alkohola i/ili nelagalnih droga.
- Krađa, prevara, pronevjera, otuđivanje i/ili promjena valsnika imovine kompanije CTB.
- Podmićivanje.
- Falsifikovanje dokumenata.
- Uništavanje dokumenata (osim tamo gdje to propisuju pravila kompanije CTB).
- Objavljivanje povjerljivih informacija (osim tamo gdje se to zakonski podrazumijeva).
- Zloupotreba, objavljivanje ili distribucija vlasničkih informacija kompanije CTB ili drugih.
- Nekorištenje sigurnosnih postupaka i opreme.
- Maltretiranje i/ili nasilje prema drugima.
- Diskriminacija člana zaštićene klase u skladu s primjenjivim državnim ili lokalnim zakonima SAD-a.
- Pogrešna upotreba ili zloupotreba resursa kompanije CTB.
- Sukob interesa.
- Nepoštovanje zakona o konkurenciji, sigurnosti i udruživanju.
- Neiskrenost, zloupotreba privilegiranih informacija, netočno predstavljanje činjenica ili druge nepoštene prakse.

Svi pojedinci trebaju se u svako doba ponašati na način koji odražava pravila i vrijednosti kompanije CTB.

Primjeri nelegalnog i neetičkog ponašanja

- Pojedinaac da nekom novac (ili neku drugu vrstu koristi) kako bi ostvario nepoštenu poslovnu prednost.
- Pojedinaac koristi mrežu CTB-a za posjetu web-stranicama s neprimjerenim sadržajem.
- Pojedinaac u evidenciju o radnom vremenu unosi već broj sati.
- Pojedinaac priča vic i/ili komentira na način koji vrijeđa druge osobe na seksualnoj i/ili rasnoj osnovi.
- Pojedinaac ne slijedi postupke za zaključavanje i označavanje firme CTB.
- Pojedinaac prodaje proizvode kompanije CTB u državi koja je pod sankcijama SAD-a.
- Pojedinaac podnosi izvještaj o troškovima kompaniji CTB za stavke koje nikad nisu kupili.
- Pojedinaac uzima uredski materijal i pribor koji pripada kompaniji CTB i nosi ga kući za ličnu upotrebu.
- Pojedinaac učestvuje u poslovnim transakcijama u ime kompanije CTB u kojima se familijarni odnosi i/ili aktivnosti izvan CTB čine neprimjerenim.
- Pojedinaac poduzima radnje ili daje usmene izjave prema nekome na način da se mogu protumačiti tako da se osobi prijeti, da je se omalovažava i/ili čini radno okruženje neprijateljskim.