



当有任何疑问的时候，
记住沃伦·巴菲特
(Warren Buffett) 的拇指规则：

“... 我希望员工问问
自己，他们如果想做
某件事，是否愿意让这
件事被一个知情的评论
记者在他们第二天的地
方报纸头版上报道出来，
并让他们的配偶、
孩子和朋友看到。”

CTB 核心价值

正直诚实
务求盈利
以人为本
客户至上
追求卓越



一家 BERKSHIRE HATHAWAY 公司

CTB 道德和 商业行为 袖珍指南

举报非法或不道德行为的方法：

1. 告诉你的主管或其他管理层成员。
2. 联系 CTB，拨打 574-658-4191，
告诉 Human Resources (人力资源部)
或 Legal Department (法律部) 主任。
也可以发电子邮件联系法律部，
邮箱 legal@ctbinc.com。
3. 如果不能够或不方便使用上述举报
方法，可联系 Global Compliance
(全球合规部)，电话：800-261-8651
(美国和加拿大) 或 +001 704 752 9679
(所有其他国家)，或者上网举报，
网址：www.brk-hotline.com。



- 正直诚实
- 对你的期望是什么
- 如何举报非法或不道德的行为



CTB, Inc. 熙蒂柏
一家 Berkshire Hathaway 公司
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 U.S.A.
电话 574-658-4191 • 传真 574-658-8000
电子邮件: legal@ctbinc.com • 网站: www.ctbinc.com

正直诚实

CTB 的所有员工和与 CTB 做生意的第三方（简称“个人”）均须让自己的行为遵循最高的法律、道德和伦理标准。这些标准要求遵守所有适用于 CTB 业务的地方、州、国家和外国法律，以及遵守 CTB 的所有政策和程序。

本册子可用作这些政策的简明参考指南，在 CTB 的 Code of Business Conduct and Ethics（商业行为和道德规范，简称“规范”，我们可能会提供其他语言的版本）中对这些政策有更详尽的说明。本册子不是取代“规范”，“个人”均有责任熟读“规范”，促进 CTB 的价值、行为标准以及影响他们职责的政策和指导方针。要获取这些“规范”的副本，可以上我们的网站下载，或向 CTB 的 Human Resources Department（人力资源部）索取。

任何“个人”获悉有关非法或不道德行为的信息，均有责任立即上报此类信息。



对你的期望是什么

“个人”一旦被发现违反了“规范”，将会受到纪律处分，最高处罚为（以及包括）解雇、终止合约和/或（在合适的情况下）被 CTB 和/或政府机构或其他实体提出法律起诉。

禁止以下行为：

- 在 CTB 工作场所内有受到酒精和/或毒品影响的迹象、使用和/或拥有酒精和/或毒品。
- 盗窃、欺诈、贪污、挪用和/或侵占 CTB 财产。
- 贿赂。
- 伪造文件。
- 销毁文件（除非有 CTB 政策的授权）。
- 披露机密信息（除非有法律授权）。
- 滥用、披露或散发 CTB 或其他公司的专有信息。
- 未能使用安全程序和设备。
- 骚扰他人和/或向他人采取暴力行为。
- 歧视被美国、州或地方适用法律规定为受保护类别的人士。
- 滥用或糟蹋 CTB 资源。
- 利益冲突。
- 不遵守反托拉斯法、公平竞争法和/或安全法。
- 不诚实、滥用职权信息、歪曲事实或任何其他不公平的行为。

任何时候，所有“个人”做任何事情均应反映 CTB 的政策和价值之精神和宗旨。

非法或不道德行为举例

- 某个“个人”向某人提供金钱（或一些其他好处），以获取不公平的商业利益。
- 某个“个人”利用 CTB 网络观看不适当的网站。
- 某个“个人”在其 CTB 工时记录卡上多报工作时数。
- 某个“个人”讲了一个笑话和/或发表了一个评论，由于含有性和/或种族性质而侮辱了其他人。
- 某个“个人”不遵守 CTB 的锁定/标示程序。
- 某个“个人”违反美国贸易禁运令，将 CTB 产品销售给禁运的国家。
- 某个“个人”提交了一份 CTB 费用报告，里面列有从未购买过的物品。
- 某个“个人”将属于 CTB 的办公室用品带回家作个人使用。
- 某个“个人”代表 CTB 参加一项业务交易，在这项交易中，该“个人”的家庭关系和/或在 CTB 外的活动导致不妥当行为的嫌疑。
- 某个“个人”向某人作出了一些行动和/或言论，使该人士有理由认为受到威胁、羞辱和/或导致敌意的工作环境。