



Husk Warren Buffetts tommelfingerregel i tvivlstilfælde:

"... Jeg ønsker, at medarbejderne skal spørge sig selv, om de er villige til at se en eventuel overvejet handling på forsiden af deres lokalavis den følgende dag – hvor den kan læses af deres ægtefæller, børn og venner – refereret af en informeret og kritisk journalist."

CTB-kerneverdier
Integritet i alt, hvad vi gør
Lønsomhed er et must
Mennesker gør forskellen
Kunderne er vores eksistensgrundlag
Et højt fagligt niveau i alt, hvad vi foretager os

Måder, hvorpå ulovlig eller uetisk adfærd kan indberettes:

1. Tal med din overordnede eller et andet medlem af ledelsen.
2. Kontakt CTB på 574-658-4191, og tal med personalechefen eller den juridiske afdeling. Du kan også kontakte den juridiske afdeling via email på legal@ctbinc.com.
3. Kontakt Global Compliance på 800-261-8651 (USA og Canada) eller +001 704 752 9679 (alle andre lande) eller online på www.brk-hotline.com, hvis du ikke kan eller vil anvende ovenstående indberetningsmetoder.



CTB, INC.
A Berkshire Hathaway Company
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 USA
Telefon 574-658-4191 • Fax 574-658-8000
Email: legal@ctbinc.com • Web: www.ctbinc.com



A BERKSHIRE HATHAWAY COMPANY

CTB-lommebog for etik og forretningsadfærd



- **Integritet i alt, hvad vi gør**
- **Hvad der forventes af dig**
- **Sådan indberettes ulovlig eller uetisk adfærd**

Integritet i alt, hvad vi gør

Alt CTB-personale og tredjeparter, der handler med CTB ("enkeltpersoner"), forventes at opføre sig i overensstemmelse med de højeste juridiske, moralske og etiske standarder. Disse standarder kræver overholdelse af alle lokale, statslige, nationale og udenlandske love, der gælder for CTB's handelsvirksomhed, lige så vel som at overholde alle CTB-politikker og procedurer.

Denne brochure fungerer som en kort referenceguide til politikker, der behandles mere indgående i CTB's kodeks for forretningsadfærd og -etik ("kodeks"). Denne brochure erstatter ikke kodekset, og enkeltpersoner er ansvarlige for at have kendskab til kodekset og fremme CTB-værdier, adfærdsstandarder og de politikker og retningslinjer, der vedrører deres jobansvar. Der kan rekvireres eksemplarer af kodekset på vores website eller via CTB's personaleafdeling.

Alle enkeltpersoner med kendskab til ulovlig eller uetisk adfærd har ansvar for omgående at indberette et sådant kendskab.



Hvad der forventes af dig

En person, der overtræder kodekset, er underlagt disciplinærstraf, op til og indbefattet opsigelse, kontraktopsigelse og/eller (hvor det er relevant) retsforfølgelse af CTB og/eller statslige eller andre entiteter.

Følgende adfærd er **forbudt**:

- At være under indflydelse af, benytte og/eller være i besiddelse af alkohol og/eller ulovlige stoffer på CTB's ejendom.
- Tyveri, svindel, bedrageri, underslæb og/eller tilegnelse af CTB's ejendom.
- Bestikkelse.
- Dokumentfalsk.
- Makulering af dokumenter (undtagen, hvor CTB-politikken tillader det).
- Offentliggørelse af fortrolige oplysninger (undtagen, når det er juridisk tilladt).
- Forkert brug, offentliggørelse eller distribution af fortrolige oplysninger om CTB eller andre.
- Manglende overholdelse af sikkerhedsprocedurer og -udstyr.
- Chikane og/eller vold mod andre.
- Diskriminering mod et medlem af en beskyttet klasse under gældende amerikansk, statslig eller lokal lov.
- Forkert brug eller misbrug af CTB-ressourcer.
- Interessekonflikter.
- Manglende overholdelse af monopollove, konkurrence- og/eller børsretter.
- Uærlighed, misbrug af fortrolig information, forkert fremstilling af fakta eller andre illoyale praksisser.

Alle personer skal altid opføre sig på en måde, der afspejler ånden og hensigten med CTB's politikker og værdier.

Eksempler på ulovlig og uetisk adfærd

- En person betaler en anden (eller yder en anden fordel) for at opnå en uretmæssig forretningsfordel.
- En person benytter CTB's netværk til at se upassende websites.
- En person overdriver antallet af arbejdstider på sin CTB-timeseddel.
- En person spøger og/eller kommer med kommentarer, der er stødende for andre på grund af det kønslige og/eller racemæssige indhold.
- En person følger ikke CTB's procedurer for lukning/mærkning.
- En person sælger et CTB-produkt i et land, der er i strid med USA's embargo love.
- En person sender en CTB-afregning for varer, de aldrig har købt.
- En person tager kontorforsyninger, der tilhører CTB, med hjem til personlig brug.
- En person deltager i en forretningstransaktion på vegne af CTB, hvor personens familieforhold og/eller aktiviteter uden for CTB giver udseende af uhensigtsmæssig adfærd.
- En person tager del i handlinger og/eller kommer med mundtlige udtalelser mod en anden, som med rette forårsager, at personen føler sig truet, undertrykt og/eller danner grundlag for et fjendtligt arbejdsmiljø.