



Denk bij twijfel aan de vuistregel van Warren Buffett:

"... Ik wil dat medewerkers zich bij elk plan afvragen of ze het geen bezwaar zouden vinden als het de volgende dag op de voorpagina van de plaatselijke krant kwam te staan, zodat hun partner, kinderen en vrienden erover konden lezen, in een artikel geschreven door een goed geïnformeerde en kritische journalist."

Kernwaarden van CTB

Integriteit in alles

Winstgevendheid is een basisvoorwaarde

Mensen maken het verschil

Klanten zijn de reden van ons bestaan

Uitmuntendheid in alles wat we doen

Opties voor melding van onwettig of onethisch gedrag:

1. Overleg met uw leidinggevende of een ander lid van het management.
2. Bel CTB op 574-658-4191 en overleg met de Director of (directeur van) Human Resources of de Legal Department (juridische afdeling). U kunt ook een e-mail sturen naar de juridische afdeling op legal@ctbinc.com.
3. Als u geen gebruik kunt of liever niet wilt maken van bovenstaande meldmethoden, kunt u contact opnemen met Global Compliance op 800-261-8651 (VS en Canada) of +001-704-752-9679 (alle andere landen), of online via www.brk-hotline.com.



CTB, INC.

Een bedrijf van Berkshire Hathaway
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 VS
Tel. 574-658-4191 • Fax 574-658-8000
E-mail: legal@ctbinc.com • Website: www.ctbinc.com



EEN BEDRIJF VAN BERKSHIRE HATHAWAY

Beknopte gids voor ethiek en zakelijk gedrag bij CTB



- **Integriteit in alles**
- **Wat wordt er van u verwacht**
- **Hoe meldt u onwettig of onethisch gedrag**

Integriteit in alles

Alle CTB-medewerkers en derden die zaken doen met CTB ("betrokkenen") worden geacht zich te gedragen volgens de hoogste wettelijke, morele en ethische normen. Voor deze normen moeten alle plaatselijke, regionale, landelijke en buitenlandse wetten die van toepassing zijn op de bedrijfsvoering van CTB, alsmede alle beleidslijnen en procedures van CTB, in acht worden genomen.

Deze folder dient als beknopte naslaggids voor het totale beleid, dat uitgebreider aan de orde komt in CTB's Code of Business Conduct and Ethics [Code voor zakelijk gedrag en ethiek, andere talen kunnen beschikbaar zijn ("Code")]. De folder is geen vervanging van de Code. Betrokkenen dienen vertrouwd te zijn met de Code en dienen de waarden, gedragsnormen en beleids- en richtlijnen van CTB die van invloed zijn op hun werk uit te dragen. Exemplaren van de Code zijn aan te vragen via onze website of bij de Human Resources Department (afdeling) van CTB.

Elke betrokkene die informatie heeft over onwettig of onethisch gedrag dient deze informatie onmiddellijk te melden.



Wat wordt er van u verwacht

Tegen een betrokkene die betrapt wordt op overtreding van de Code worden disciplinaire maatregelen genomen, met inbegrip van ontslag, beëindiging van een contract en/of (indien van toepassing) gerechtelijke vervolging door CTB en/of overheids- of andere instanties.

Het volgende gedrag is **verboden**:

- Het onder invloed zijn, gebruiken en/of in het bezit zijn van alcohol en/of illegale drugs op CTB-locaties.
- Diefstal, fraude, verduistering, ontvreemding en/of wederrechtelijke toe-eigening van eigendommen van CTB.
- Omkoperij.
- Vervalsing van documenten.
- Vernietiging van documenten (behalve indien toegestaan volgens het beleid van CTB).
- Bekendmaking van vertrouwelijke informatie (behalve indien wettelijk toegestaan).
- Misbruik, bekendmaking of verspreiding van eigendomsrechtelijk beschermde informatie van CTB of anderen.
- Nalatigheid in het gebruik van veiligheidsprocedures en -uitrusting.
- Pesterijen en/of geweld jegens anderen.
- Discriminatie op grond van criteria zoals genoemd in de toepasselijke landelijke, regionale of plaatselijke antidiscriminatiewetgeving.
- Verkeerd gebruik of misbruik van hulpmiddelen van CTB.
- Belangenconflicten.
- Het niet naleven van antitrust-, concurrentie- en/of effectenwetgeving.
- Oneerlijk gedrag, misbruik van bij voorrecht verkregen informatie, verkeerde voorstelling van feiten of andere oneerlijke praktijken.

Alle betrokkenen dienen te allen tijde in hun gedrag de geest en de intentie van het beleid en de waarden van CTB tot uiting te laten komen.

Voorbeelden van onwettig en onethisch gedrag

- Een betrokkene geeft iemand geld (of verleent een andere gunst) om een oneerlijk zakelijk voordeel te behalen.
- Een betrokkene gebruikt het CTB-netwerk om ongepaste websites te bekijken.
- Een betrokkene geeft te veel gewerkte uren op via het tijdregistratieformulier van CTB.
- Een betrokkene vertelt een grap en/of maakt een opmerking waar anderen aanstoet aan kunnen nemen wegens de seksuele en/of racistische aard ervan.
- Een betrokkene houdt zich niet aan de procedures van CTB voor veiligstelling van apparatuur.
- Een betrokkene schendt door de verkoop van een CTB-product aan een land de embargowetten van de VS.
- Een betrokkene dient een declaratieformulier bij CTB in voor artikelen die hij of zij nooit gekocht heeft.
- Een betrokkene neemt kantoorartikelen die eigendom zijn van CTB mee naar huis voor persoonlijk gebruik.
- Een betrokkene neemt namens CTB deel aan een zakelijke transactie, terwijl de familierelaties en/of activiteiten buiten CTB van deze persoon een schijn van ongepastheid wekken.
- Een betrokkene verricht handelingen en/of doet uitspraken jegens iemand die er redelijkerwijs toe kunnen leiden dat deze persoon zich bedreigd en/of vernederd voelt, en/of dat er een vijandige werkomgeving ontstaat.