



Denken Sie im Zweifelsfall an die Faustregel von Warren Buffett:

„... Ich wünsche, dass Mitarbeiter sich fragen, ob sie damit einverstanden wären, wenn eine von ihnen beabsichtigte Handlung am nächsten Tag auf der Titelseite ihrer örtlichen Zeitung aus der Feder eines renommierten Journalisten erscheinen würde – und von ihren Angehörigen und Freunden gelesen würde.“

CTB Kernwerte

Konsequente Integrität

Rentabilität ist ein Muss

Auf die Mitarbeiter kommt es an

Wir sind für unsere Kunden da

Uneingeschränkte

Spitzenleistung



EIN BERKSHIRE HATHAWAY-UNTERNEHMEN

CTB Taschenleitfaden für ethisches Geschäftsgebaren

Melden von illegalem oder unethischem Verhalten:

1. Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder ein Mitglied der Geschäfts- bzw. Standortleitung.
2. Wenden Sie sich an CTB unter der Rufnummer 574-658-4191 und lassen Sie sich mit dem Director of Human Resources (Personalchef) oder dem Legal Department (Rechtsabteilung) verbinden. Die Rechtsabteilung ist auch per E-Mail erreichbar unter legal@ctbinc.com.
3. Falls es Ihnen nicht oder nur mit Hemmungen möglich ist, die oben aufgeführten Kontaktmöglichkeiten zu nutzen, wenden Sie sich an Global Compliance unter der Rufnummer 800-261-8651 (USA und Kanada) oder +001 704 752 9679 (alle anderen Länder) oder nutzen Sie die Website www.brk-hotline.com.



- **Konsequente Integrität**
- **Ihre Pflichten**
- **Melden von illegalem oder unethischem Verhalten**



CTB, INC.

Ein Berkshire Hathaway-Unternehmen
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000, USA
Tel.: 574-658-4191 • Fax 574-658-8000
E-Mail: legal@ctbinc.com • Website: www.ctbinc.com

Konsequente Integrität

Von allen Beschäftigten von CTB und Dritten, die mit CTB Geschäfte tätigen („Personen“), wird erwartet, dass sie sich im Einklang mit den höchsten juristischen, moralischen und ethischen Normen verhalten. Hierzu gehört auch das Einhalten von inländischen und internationalen Gesetzen und Bestimmungen, die für CTB gelten, sowie das Einhalten von internen Vorschriften und Verfahren.

Diese Broschüre dient als Kurzleitfaden des ausführlicheren Code of Business Conduct and Ethics (Verhaltens- und Ethikkodex, ggf. in anderen Sprachen erhältlich) von CTB. Diese Broschüre ist kein Ersatz für den Verhaltenskodex. Alle Personen sind dafür verantwortlich, mit dem Verhaltenskodex vertraut zu sein, und die Werte, Verhaltensnormen sowie Vorschriften und Grundsätze von CTB, die für ihre Tätigkeit gelten, zu fördern. Exemplare des Verhaltenskodex sind über unsere Website oder die Personalabteilung von CTB (Human Resources Department) erhältlich.

Alle Personen, die Informationen über illegales oder unethisches Verhalten haben, sind verpflichtet, dies umgehend zu melden.



Ihre Pflichten

Personen, die gegen den Verhaltenskodex verstoßen, können Disziplinarmaßnahmen unterzogen werden, die bis zur Beurlaubung, Kündigung und/oder ggf. zu von CTB, Behörden oder anderen Rechtspersonlichkeiten eingeleiteten rechtlichen Konsequenzen führen können.

Folgende Verhaltensweisen sind **verboten**:

- Konsum, Einfluss oder Besitz von Alkohol oder Drogen auf dem Betriebsgelände von CTB.
- Diebstahl, Betrug, Unterschlagung, Missbrauch und/oder Eintausch von Sachvermögen von CTB.
- Bestechung.
- Fälschen von Unterlagen.
- Zerstören von Dokumenten (außer bei Erlaubnis durch CTB-Vorschriften).
- Offenlegung von vertraulichen Informationen (außer bei rechtlicher Erlaubnis).
- Missbrauch, Offenlegung oder Verteilung von Informationen, die CTB oder anderen gehören.
- Verstoß gegen Sicherheitsvorschriften oder Versäumnis der Verwendung von Sicherheitsausrüstung.
- Belästigung und/oder Gewalt gegen andere.
- Diskriminierung von Personen, die einen besonderen gesetzlichen Schutz genießen.
- Missbrauch oder zu häufiger Gebrauch von CTB-Mitteln.
- Interessenkonflikte.
- Verstoß gegen Kartell-, Wettbewerbs- und/oder Sicherheitsrecht.
- Unehrllichkeit, Missbrauch von geschützten Daten, Falschdarstellung oder andere ungerechte Praktiken.

Alle Personen sollten sich grundsätzlich in einer Weise verhalten, die dem Sinn und Zweck von Vorschriften und Wertvorstellungen von CTB entsprechen.

Beispiele für illegales oder unethisches Verhalten

- Personen, die jemandem Geld (oder andere Vorteile) bieten, um einen unlauteren geschäftlichen Vorteil zu erlangen.
- Personen, die das CTB-Netzwerk zum Aufrufen anstößiger Websites verwenden.
- Personen, die auf den CTB-Arbeitszeitblättern eine Anzahl an Arbeitsstunden angeben, die die tatsächlich geleistete Zahl der Arbeitsstunden übersteigt.
- Personen, die Witze machen und/oder Kommentare von sich geben, die andere als anstößig oder rassendiskriminierend empfinden.
- Personen, die die Verfahren zum Abschalten und Sperren von Anlagen bei CTB nicht einhalten.
- Personen, die ein CTB-Produkt in ein Land verkaufen, in das gemäß Embargo-Gesetzen der USA nicht ausgeführt werden darf.
- Personen, die eine CTB-Spesenabrechnung für Dinge, die sie nicht gekauft haben, einreichen.
- Personen, die Büroartikel aus dem Besitz von CTB für den privaten Gebrauch nach Hause mitnehmen.
- Personen, die im Auftrag von CTB an einem Geschäft teilnehmen, wobei die persönlichen Beziehungen und/oder Tätigkeiten dieser Personen außerhalb ihrer Tätigkeit für CTB den Anschein der Unangemessenheit erwecken.
- Personen, die sich an Handlungen beteiligen und/oder verbale Aussagen gegenüber jemandem machen, die von dieser Person als Bedrohung aufgefasst werden könnte, oder Personen, die den Frieden am Arbeitsplatz stören.