



Quando estiver em dúvida, lembre-se da regra geral de Warren Buffett:

"...Quero que os funcionários se perguntem se estão dispostos a terem seus atos contemplados publicados na primeira página do jornal local do dia seguinte – que será lido por seus cônjuges, filhos e amigos – com reportagem feita por um jornalista informado e crítico."

Valores fundamentais da CTB

Integridade em todas as coisas

Rentabilidade é fundamental

Pessoas fazem a diferença

Clientes são a razão da nossa existência

Excelência em tudo o que fazemos

Maneiras de relatar conduta ilegal ou antiética:

1. Converse com seu supervisor ou outro membro da gerência.
2. Entre em contato com a CTB pelo número 574-658-4191 e converse com o Director of Human Resources (Diretor de recursos humanos) ou o Departamento jurídico. Você também pode entrar em contato com o Legal Department (Departamento jurídico) pelo e-mail legal@ctbinc.com.
3. Quando você não conseguir usar um dos métodos descritos acima, ou não se sentir confortável para usá-los, entre em contato com o departamento de Global Compliance (Conformidade global) pelo número 800-261-8651 (EUA e Canadá) ou +001 704 752 9679 (todos os outros países) ou on-line pelo site www.brk-hotline.com.



CTB, INC.

Uma empresa do grupo Berkshire Hathaway
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 EUA
Tel 574-658-4191 • Fax 574-658-8000
E-mail: legal@ctbinc.com • Web: www.ctbinc.com



UMA EMPRESA DO GRUPO BERKSHIRE HATHAWAY

Guia de bolso da Conduta de ética e negócios da CTB



- **Integridade em todas as coisas**
- **O que se espera de você**
- **Como relatar conduta ilegal ou antiética**



Integridade em todas as coisas

Espera-se que todos os funcionários e terceiros da CTB que fazem negócios com a CTB ("Indivíduos") tenham uma conduta em conformidade com os mais altos padrões legais, morais e éticos. Esses padrões requerem o cumprimento de todas as leis locais, estaduais, nacionais e estrangeiras que se aplicam aos negócios da CTB, bem como de todas as políticas e procedimentos da CTB.

Este folheto serve como um guia de referência rápida das políticas abordadas mais profundamente no Code of Business Conduct and Ethics (Código de conduta e ética nos negócios, outros idiomas podem estar disponíveis) da CTB ("Código"). Este folheto não substitui o Código e os indivíduos têm a responsabilidade de conhecer o Código e promover os valores e padrões de conduta da CTB, além das políticas e diretrizes que afetam suas responsabilidades como funcionário. Cópias do Código podem ser obtidas em nosso site ou no Human Resources Department (Departamento de recursos humanos) da CTB.

Qualquer indivíduo que tenha informações sobre comportamento ilegal ou antiético tem a responsabilidade de relatá-las imediatamente.



O que se espera de você

O indivíduo que violar o Código está sujeito a ações disciplinares, incluindo desligamento, rescisão de contrato e/ou (quando apropriado) ação penal pela CTB e/ou órgãos governamentais ou outras entidades.

As condutas a seguir são **proibidas**:

- Estar sob a influência de álcool, usando e/ou em posse de álcool e/ou drogas ilícitas em propriedade da CTB.
- Roubo, fraude, desvio, apropriação indébita e/ou subtração de propriedade da CTB.
- Suborno.
- Falsificação de documentos.
- Destruição de documentos (exceto quando autorizado pelas políticas da CTB).
- Divulgação de informações confidenciais (exceto quando autorizado legalmente).
- Uso incorreto, divulgação ou distribuição de informações de propriedade da CTB ou outros.
- Falha ao usar procedimentos e equipamentos de segurança.
- Assédio e/ou violência contra outras pessoas.
- Discriminação de um membro de uma classe protegida por leis estaduais ou locais aplicáveis dos EUA.
- Uso incorreto ou abuso dos recursos da CTB.
- Conflitos de interesse.
- Não cumprimento do direito concorrencial, e/ou leis sobre valores mobiliários.
- Desonestidade, abuso de informações confidenciais, declaração falsa de fatos ou qualquer outra prática desleal.

Todos os indivíduos devem se comportar em todos os momentos de uma maneira que reflita o espírito e a intenção das políticas e valores da CTB.

Exemplos de comportamento ilegal e antiético

- Um indivíduo fornece dinheiro (ou algum benefício) a alguém para obter uma vantagem desleal em um negócio.
- Um indivíduo utiliza a rede da CTB para acessar sites inapropriados.
- Um indivíduo exagera o número de horas que trabalhou na sua folha de ponto da CTB.
- Um indivíduo conta uma piada e/ou faz um comentário ofensivo quanto à natureza sexual e/ou racial de outras pessoas.
- Um indivíduo não segue os procedimentos de lock-out/tag-out (travamento/identificação de segurança) da CTB.
- Um indivíduo vende um produto da CTB em um país que viola as leis de embargo dos EUA.
- Um indivíduo envia um relatório de despesas da CTB com itens que nunca adquiriu.
- Um indivíduo leva materiais de escritório pertencentes à CTB para casa para uso pessoal.
- Um indivíduo participa de uma transação comercial em nome da CTB, em que os relacionamentos familiares e/ou atividades externas à CTB do indivíduo criam uma aparência de impropriedade.
- Um indivíduo realiza ações e/ou faz declarações verbais a alguém que poderiam fazer com que essa pessoa se sinta ameaçada, inferiorizada e/ou criar um ambiente de trabalho hostil.