



En caso de dudas, recuerde la pauta general dada por Warren Buffett:

"...Deseo que mis empleados se pregunten si están dispuestos a que algún acto que están contemplando hacer aparezca al día siguiente en la primera página de su diario local para ser leído por su cónyuge, hijos y amigos, en un artículo presentado por un reportero bien informado y crítico."

Valores de CTB

Integridad en todo

La rentabilidad es imprescindible

Las personas hacen la diferencia

Los clientes son la razón de nuestra existencia

Excelencia en todo lo que hacemos

Maneras de reportar conducta ilegal o falta de ética:

1. Hable con su supervisor u otro miembro de la gerencia.
2. Comuníquese con CTB al 574-658-4191 y hable con el Director of Human Resources (Director de recursos humanos) o con el Legal Department (Departamento legal). También puede comunicarse con el Departamento legal por correo electrónico a la dirección legal@ctbinc.com.
3. Si no le es posible utilizar los métodos previamente mencionados o no se siente cómodo de utilizarlos, comuníquese con el Global Compliance Department (Departamento de cumplimiento global) al 800-261-8651 (en EE.UU. y Canadá) o al +001 704 752 9679 (demás países), o por Internet en www.brk-hotline.com.



CTB, INC.

Una empresa de Berkshire Hathaway
611 North Higbee Street
P.O. Box 2000
Milford, Indiana 46542-2000 EE.UU.
Teléfono 574-658-4191 • Fax 574-658-8000
Correo electrónico: legal@ctbinc.com
Web: www.ctbinc.com



UNA EMPRESA DE BERKSHIRE HATHAWAY

Guía de bolsillo para cuestiones de ética y conducta comercial de CTB



- **Integridad en todo**
- **Lo que se espera de usted**
- **Cómo reportar conducta ilegal o falta de ética**

Integridad en todo

Se espera que todo el personal de CTB y terceros ("Individuos") que interactúen con CTB se conduzcan conforme a las normas más estrictas en lo legal, moral y ético. Estas normas exigen respetar todas las leyes locales, estatales, nacionales y extranjeras que se apliquen a las actividades de CTB, al igual que atenerse a las políticas y procedimientos establecidos por CTB.

Este panfleto sirve como una referencia breve a las políticas descritas de manera más completa en el Code of Business Conduct and Ethics (Código de conducta y ética comercial - puede estar disponible en otros idiomas) ("Código") de CTB. Este panfleto no sustituye al Código, y cada individuo es responsable de familiarizarse con el Código y de promover los valores, normas de conducta, políticas y pautas de CTB que afectan sus responsabilidades laborales. Se puede obtener copias del Código en nuestro sitio Web o a través del Human Resources Department (Departamento de recursos humanos) de CTB.

Todo individuo que posea información sobre conducta ilegal o falta de ética tiene la responsabilidad de reportar dicha conducta de manera oportuna.



Lo que se espera de usted

Un individuo descubierto violando el Código está sujeto a disciplina, incluyendo hasta el despido, la terminación de un contrato y/o encausamiento legal (si corresponde) por parte de CTB y/o entidades gubernamentales o de otro tipo.

La conducta dada a continuación **queda prohibida**:

- Estar bajo la influencia del alcohol y/o drogas ilegales, usarlas o tenerlas en su posesión en propiedad de CTB.
- Robo, fraude, desfalco, malversación y/o conversión de propiedad de CTB.
- Soborno.
- Falsificación de documentos.
- Destrucción de documentos (salvo en los casos donde lo autoriza la política de CTB).
- Divulgación de información confidencial (salvo cuando la ley lo autoriza).
- Mal uso, divulgación o distribución de información propietaria de CTB u otros.
- Negligencia en el uso de procedimientos y equipos de seguridad.
- Acoso y/o violencia dirigida a otros.
- Discriminación de un miembro de una categoría protegida bajo las leyes estatales o locales aplicables de los EE.UU.
- Mal uso o abuso de recursos de CTB.
- Conflictos de intereses.
- Incumplimiento de leyes referentes a antimonopolios, competencia y/o valores financieros.
- Dishonestidad, abuso de información privilegiada, tergiversación de hechos y demás prácticas desleales.

Todos los individuos deberán conducirse en todo momento en una manera tal que refleje el espíritu y la intención de las políticas y valores de CTB.

Ejemplos de conducta ilegal y falta de ética

- Un individuo le entrega dinero (u otro beneficio) a otra persona para así obtener una ventaja comercial desleal.
- Un individuo emplea la red de CTB para acceder a sitios Web no apropiados.
- Un individuo exagera el número de horas que ha laborado en su hoja de tiempo de CTB.
- Un individuo dice una broma y/o hace algún comentario que es ofensivo a otros debido a su contenido sexual y/o racial.
- Un individuo no obedece los procedimientos de bloqueo/rotulación establecidos por CTB.
- Un individuo vende un producto de CTB a un país en violación de las leyes de embargo de los EE.UU.
- Un individuo presenta un informe de gastos a CTB por artículos que nunca se compraron.
- Un individuo se lleva artículos de oficina de propiedad de CTB a su casa para uso personal.
- Un individuo participa en una transacción comercial a nombre de CTB, en la cual las relaciones filiales y/o actividades fuera de CTB crean una apariencia de conducta impropia.
- Un individuo participa en acciones y/o hace declaraciones verbales dirigidas a otra persona que razonablemente hacen que ésta se sienta amenazada, degradada y/o que crean un entorno laboral hostil.