



Якщо ви маєте певні сумніви, згадайте перше правило Воррена Баффетта (Warren Buffett):

*«... Мені хочеться, аби працівники спитали себе, чи хочуть вони зробити щось таке, щоб наступного дня опинитися на першій смузі місцевої газети. Щоб про них написав обізнаний і прискіпливий журналіст. Щоб про них прочитали їхні рідні та друзі.»*

## Ключові принципи корпорації СТВ

**Абсолютна цілісність**  
**Обов'язкова рентабельність**  
**Люди – головна рушійна сила**  
**Існування заради клієнтів**  
**Бездоганність в усьому**

### Способи звітування про неправомірну чи неетичну поведінку

1. Звернутися до свого безпосереднього керівника чи іншого представника керівного складу.
2. Зв'язатися з керівником відділу кадрів або звернутись у відділ правового забезпечення корпорації СТВ за номером телефону 574-658-4191. Ви також можете надіслати електронний лист на адресу відділу правового забезпечення: [legal@ctbinc.com](mailto:legal@ctbinc.com).
3. Якщо ви не мали можливості звітувати про неправомірну чи неетичну поведінку одним із вищевказаних способів або вам незручно це зробити, зв'яжіться зі всесвітньою службою дотримання законодавства компаніями за номером 800-261-8651 (США та Канада) або +001 704 752 9679 (усі інші країни) чи на веб-сайті [www.brk-hotline.com](http://www.brk-hotline.com).



**СТВ INC.**  
A Berkshire Hathaway Company  
611 North Higbee Street  
P.O. Box 2000  
Milford, Indiana 46542-2000 U.S.A.  
Тел.: 574-658-4191 • Факс: 574-658-8000  
Електронна пошта: [legal@ctbinc.com](mailto:legal@ctbinc.com)  
Веб-сайт: [www.ctbinc.com](http://www.ctbinc.com)



КОМПАНІЯ BERKSHIRE HATHAWAY

## Короткий посібник із корпоративної етики та ділової поведінки в компанії СТВ



- **Абсолютна цілісність**
- **Чого ми очікуємо від своїх працівників**
- **Як звітувати про неправомірну чи неетичну поведінку**

## Абсолютна цілісність

Увесь персонал корпорації СТВ та треті особи, які здійснюють економічну діяльність із нами (далі «Фізичні особи»), повинні поводитися відповідно до правових, моральних і етичних стандартів. Ці стандарти вимагають дотримання всіх місцевих, державних, національних та іноземних законів, які застосовуються до діяльності корпорації СТВ, а також внутрішньокорпоративних правил і норм.

Ця брошура складена у формі короткого довідника з політики компанії, принципи якої докладніше викладені в Кодексі ділової етики та поведінки в корпорації СТВ (далі «Кодекс»). Ця брошура не замінює Кодекс. Кожна окрема особа несе особисту відповідальність за ознайомлення з Кодексом корпорації, її цінностями, стандартами поведінки та корпоративною політикою, які обумовлюють їхні обов'язки як працівників. Примірники цього Кодексу можна отримати на нашому веб-сайті або у відділі кадрів корпорації СТВ.

Будь-яка Фізична особа, яка володіє інформацією про неправомірну чи неетичну поведінку, зобов'язана невідкладно звітувати про порушення корпоративної етики та поведінки в компанії.



## Чого ми очікуємо від своїх працівників

Фізичні особи, викриті на порушенні Кодексу, підлягають дисциплінарному покаранню. Їх може бути звільнено, контракт із ними – припинено, а в крайніх випадках можливе судове переслідування з боку корпорації СТВ або урядових чи інших органів.

Нижче наведено прояви поведінки, **які суворо заборонені**.

- Уживання алкоголю та/або заборонених наркотичних речовин на робочому місці, перебування на роботі в стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння чи зберігання на території корпорації СТВ незаконних речовин.
- Крадіжка, шахрайство, розтрата чи привласнення майна корпорації СТВ або незаконні операції з ним.
- Хабарництво.
- Фальсифікація документів.
- Знищення документів (за винятком випадків, ухвалених політикою корпорації СТВ).
- Розголошення конфіденційної інформації (за винятком випадків, установлених законом).
- Неправомірне використання, розголошення чи поширення приватної інформації корпорації СТВ або інших осіб.
- Недотримання правил техніки безпеки та неправильне використання обладнання.
- Домагання та/або насильство відносно інших осіб.
- Дискримінація осіб, які належать до представників захищеного класу відповідно до федерального чи місцевого законодавства США або законодавства на рівні штату.
- Неправомірне використання ресурсів корпорації СТВ або зловживання ними.
- Конфлікти інтересів.
- Недотримання антимонопольного законодавства чи законодавчих норм, що стосуються здорової конкуренції та/або обігу цінних паперів.
- Непорядність, зловживання конфіденційною інформацією, викривлення фактів або інша нечесна діяльність.

За будь-яких умов поведінка Фізичних осіб повинна відображати дух корпорації СТВ, відповідати її політиці та цінностям.

## Приклади неправомірної чи неетичної поведінки

- Пропонування Фізичною особою грошей або іншої винагороди з метою отримання переваг у компанії нечесним способом.
- Використання Фізичною особою мережі корпорації СТВ для перегляду недоречних веб-сайтів.
- Перевищення Фізичною особою кількості робочих годин, запланованих у її графіку навантаження корпорацією СТВ.
- Жарти або коментарі Фізичної особи по відношенню до інших осіб, які можуть вважатись образливими через натяк на статеvu чи расову приналежність.
- Недотримання Фізичною особою процедур маркування та блокування об'єктів, установлених у компанії СТВ.
- Продаж Фізичною особою продукції корпорації СТВ в інші країни всупереч законам Сполучених Штатів Америки про введення ембарго для цих країн.
- Подання Фізичною особою звіту про витрати з указанням позицій, які ніколи не закуповувалися.
- Узяття Фізичною особою офісного приладдя, яке належить корпорації СТВ, для особистого використання вдома.
- Участь Фізичної особи в комерційних операціях від імені корпорації СТВ, у яких сімейні зв'язки Фізичної особи або її діяльність поза межами корпорації може призвести до порушення корпоративної етики.
- Участь Фізичної особи в певних акціях або її усні заяви по відношенню до інших осіб, через які ці особи можуть обґрунтовано відчувати загрозу, страх або нездорову робочу атмосферу.