



Когато имате съмнения, спомнете си правилото на палеца на Уорън Бъфет:

„...Искам служителите да си зададат въпроса желаят ли тяхно действие, което обмислят, да се появи следващия ден на първата страница на местния вестник – да бъде прочетено от съпругите/съпрузите, децата и приятелите им – с някой осведомен и критичен репортер като автор на новината.“

Основни ценности на СТВ

Почтеност във всичко

Рентабилността

е задължителна

Хората променят нещата

Клиентите са причината да

съществуваме

Отлични резултати във

всичко, което правим

Начини за докладване на незаконно или неетично поведение:

1. Говорете с Вашия надзорник или друг член на ръководството.
2. Свържете се със СТВ на номер 574-658-4191 и говорете с директора по човешки ресурси или с отдела по правни въпроси. Можете да се свържете с отдела по правни въпроси и по имейл на адрес legal@ctbinc.com.
3. Когато не можете или се притеснявате да използвате споменатите по-горе начини за докладване, свържете се с отдела по глобално съответствие на номер 800-261-8651 (за САЩ и Канада) или +001 704 752 9679 (за всички останали държави) или онлайн на www.brk-hotline.com.



СТВ, INC.

A Berkshire Hathaway Company

611 North Higbee Street

P.O. Box 2000

Milford, Indiana 46542-2000, САЩ

Телефон 574-658-4191 • Факс 574-658-8000

Имейл: legal@ctbinc.com • Уебсайт: www.ctbinc.com



A BERKSHIRE HATHAWAY COMPANY

Джобно ръководство по етика и бизнес поведение на СТВ



- **Почтеност във всичко**
- **Какво се очаква от Вас**
- **Как да докладвате незаконно или неетично поведение**

Почтеност във всичко

От всички служители на СТВ и трети лица, които работят със СТВ („Лица“), се очаква да се поддържат в съответствие с най-високите правни, морални и етични стандарти. Тези стандарти изискват спазване на всички местни, щатски, национални и чуждестранни закони, които са приложими към бизнеса на СТВ, както и на всички правила и процедури на СТВ.

Тази брошура служи като кратко справочно ръководство относно правилата, изложени по-подробно в Кодекса за бизнес поведение и етика на СТВ („Кодекс“). Тази брошура не замества Кодекса и лицата носят отговорност да се запознаят с Кодекса и да подкрепят с действията си ценностите, стандартите за поведение, правилата и насоките на СТВ, които засягат служебните им задължения. Копия на Кодекса могат да бъдат получени на нашия уебсайт или от отдела по човешки ресурси на СТВ.

Всяко лице с информация за незаконно или неетично поведение носи отговорност да докладва незабавно тази информация.



Какво се очаква от Вас

Лице, хванато в нарушение на Кодекса, подлежи на дисциплинарни мерки, до и включително уволнение, прекратяване на договора и/или (когато е уместно) съдебно преследване от СТВ и/или държавни и други органи.

Поведението по-долу е **забранено**:

- Да бъдете под въздействието на, да използвате и/или да притежавате алкохол и/или незаконни наркотици, докато се намирате в обекти, които са собственост на СТВ.
- Кражба, измама, незаконно присвояване, злоупотреба с и/или конверсия на собственост на СТВ.
- Подкупване.
- Фалшифициране на документи.
- Унищожаване на документи (освен когато е разрешено от правилата на СТВ).
- Разкриване на поверителна информация (освен когато е разрешено от закона).
- Злоупотреба с, разкриване или унищожаване на фирмена информация на СТВ или други.
- Неспазване на процедурите за безопасност и изискванията за използване на предпазно оборудване.
- Тормоз на и/или насилие към други хора.
- Дискриминация на член на защитен клас съгласно приложимите американски, щатски или местни закони.
- Неправилно използване на или злоупотреба с ресурси на СТВ.
- Конфликти на интереси.
- Неспазване на законите за борба с тръстовете, за конкуренцията и/или за ценните книжа.
- Непочтеност, злоупотреба с привилегирована информация, изопачаване на факти и всякакви други нечестни практики.

Всички лица трябва винаги да се държат по начин, който отразява духа и намерението на правилата и ценностите на СТВ.

Примери за незаконно и неетично поведение

- Лице дава на някого пари (или друга облага), за да спечели нечестно бизнес предимство.
- Лице използва мрежата на СТВ за разглеждане на неподходящи уебсайтове.
- Лице отчита завишен брой работни часове в своя присъствен списък на СТВ.
- Лице разказва виц и/или прави коментар, който е обиден за други хора поради сексуалното и/или расисткото си естество.
- Лице не спазва процедурите на СТВ за изключване/обозначаване на оборудването при ремонт.
- Лице продава продукт на СТВ в държава в нарушение на законите за ембарго на САЩ.
- Лице подава отчет за разходи на СТВ за артикули, които никога не е закупувало.
- Лице занася офис консумативи, принадлежащи на СТВ, у дома за лична употреба.
- Лице участва в бизнес сделка от името на СТВ, при която семейните връзки на лицето и/или негови дейности извън СТВ създават впечатление за неправилност.
- Лице участва в действия и/или отправя вербални изявления към някого, които биха могли с основание да го накарат да почувства заплаха, унижение и/или враждебност в работната си среда.