



当有任何疑问的时候，  
记住沃伦·巴菲特  
(Warren Buffett) 的拇指规则：

“... 我希望员工问问  
自己，他们如果想做  
某件事，是否愿意让这  
件事被一个知情的评论  
记者在他们第二天的地  
方报纸头版上报道出来，  
并让他们的配偶、  
孩子和朋友看到。”

## CTB 核心价值

正直诚实  
务求盈利  
以人为本  
客户至上  
追求卓越



一家 BERKSHIRE HATHAWAY 公司

## CTB 道德和 商业行为 袖珍指南

### 举报非法或不道德行为的方法：

1. 告诉你的主管或其他管理层成员。
2. 联系 CTB，拨打 574-658-4191，  
告诉 Human Resources (人力资源部)  
或 Legal Department (法律部) 主任。  
也可以发电子邮件联系法律部，  
邮箱 [legal@ctbinc.com](mailto:legal@ctbinc.com)。
3. 如果不能够或不方便使用上述举报  
方法，可联系 Global Compliance  
(全球合规部)，电话：800-261-8651  
(美国和加拿大) 或 +001 704 752 9679  
(所有其他国家)，或者上网举报，  
网址：[www.brk-hotline.com](http://www.brk-hotline.com)。



- 正直诚实
- 对你的期望是什么
- 如何举报非法或不道德的行为



CTB, Inc. 熙蒂柏  
一家 Berkshire Hathaway 公司  
611 North Higbee Street  
P.O. Box 2000  
Milford, Indiana 46542-2000 U.S.A.  
电话 574-658-4191 • 传真 574-658-4133  
电子邮件：[legal@ctbinc.com](mailto:legal@ctbinc.com) • 网站：[www.ctbinc.com](http://www.ctbinc.com)

## 正直诚实

CTB 的所有员工和与 CTB 做生意的第三方（简称“个人”）均须让自己的行为遵循最高的法律、道德和伦理标准。这些标准要求遵守所有适用于 CTB 业务的地方、州、国家和外国法律，以及遵守 CTB 的所有政策和程序。

本册子可用作这些政策的简明参考指南，在 CTB 的 Code of Business Conduct and Ethics（商业行为和道德规范，简称“规范”，我们可能会提供其他语言的版本）中对这些政策有更详尽的说明。本册子不是取代“规范”，“个人”均有责任熟读“规范”，促进 CTB 的价值、行为标准以及影响他们职责的政策和指导方针。要获取这些“规范”的副本，可以上我们的网站下载，或向 CTB 的 Human Resources Department（人力资源部）索取。

任何“个人”获悉有关非法或不道德行为的信息，均有责任立即上报此类信息。



## 对你的期望是什么

“个人”一旦被发现违反了“规范”，将会受到纪律处分，最高处罚为（以及包括）解雇、终止合约和/或（在合适的情况下）被 CTB 和/或政府机构或其他实体提出法律起诉。

### 禁止以下行为：

- 在 CTB 工作场所内有受到酒精和/或毒品影响的迹象、使用和/或拥有酒精和/或毒品。
- 盗窃、欺诈、贪污、挪用和/或侵占 CTB 财产。
- 贿赂。
- 伪造文件。
- 销毁文件（除非有 CTB 政策的授权）。
- 披露机密信息（除非有法律授权）。
- 滥用、披露或散发 CTB 或其他公司的专有信息。
- 未能使用安全程序和设备。
- 骚扰他人和/或向他人采取暴力行为。
- 歧视被美国、州或地方适用法律规定为受保护类别的人士。
- 滥用或糟蹋 CTB 资源。
- 利益冲突。
- 不遵守反托拉斯法、公平竞争法和/或安全法。
- 不诚实、滥用职权信息、歪曲事实或任何其他不公平的行为。

任何时候，所有“个人”做任何事情均应反映 CTB 的政策和价值之精神和宗旨。

## 非法或不道德行为举例

- 某个“个人”向某人提供金钱（或一些其他好处），以获取不公平的商业利益。
- 某个“个人”利用 CTB 网络观看不适当的网站。
- 某个“个人”在其 CTB 工时记录卡上多报工作时数。
- 某个“个人”讲了一个笑话和/或发表了一个评论，由于含有性和/或种族性质而侮辱了其他人。
- 某个“个人”不遵守 CTB 的锁定/标示程序。
- 某个“个人”违反美国贸易禁运令，将 CTB 产品销售给禁运的国家。
- 某个“个人”提交了一份 CTB 费用报告，里面列有从未购买过的物品。
- 某个“个人”将属于 CTB 的办公室用品带回家作个人使用。
- 某个“个人”代表 CTB 参加一项业务交易，在这项交易中，该“个人”的家庭关系和/或在 CTB 外的活动导致不妥当行为的嫌疑。
- 某个“个人”向某人作出了一些行动和/或言论，使该人士有理由认为受到威胁、羞辱和/或导致敌意的工作环境。